



Estados Unidos de América Junta Nacional de Relaciones del Trabajo AVISO DE ELECCIÓN



OBJETIVO DE LA ELECCION: esta elección es para determinar quién es el representante deseado por los empleados, si hubiese alguno, con el propósito de negociar colectivamente con su empleador. La mayoría de los votos válidos emitidos determinarán los resultados de la elección. En un período de 12 meses, solamente se podrá celebrar una elección válida de representación.

VOTO SECRETO: la elección será por papeleta de votación SECRETA bajo la supervisión del Director Regional de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (JNRT). Una muestra de la papeleta oficial de votación se exhibe en la siguiente página de este Aviso. Los votantes podrán votar sin interferencia, impedimento o amenaza. No se permitirán campañas electorales en el centro de votación o sus alrededores. Las violaciones de estas reglas deberán ser reportadas inmediatamente a un agente de la JNRT. Se requiere su atención a la Sección 12 de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo que indica: CUALQUIER PERSONA QUE DELIBERADAMENTE SE OPONGA, PREVenga, IMPIDA O INTERFIERA CON CUALQUIER MIEMBRO DE LA JUNTA O CUALESQUIERA DE SUS AGENTES O AGENCIAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES CONFORME A ESTA LEY, SERA CASTIGADA CON UNA MULTA QUE NO EXCEDA \$5,000 DOLARES AMERICANOS, O ENCARCELAMIENTO QUE NO EXCEDA UN AÑO, O AMBOS.

REGLAS DE ELEGIBILIDAD: los empleados elegibles para votar son aquellos que son descritos conforme a la UNIDAD DE VOTACION en la página siguiente, que incluye empleados que no trabajaron durante el periodo de la nómina de sueldos designada, porque ellos estaban enfermos o en vacaciones, o temporalmente descansados, y también se incluye a empleados en el servicio militar de los Estados Unidos que se presenten al lugar de la votación. NO son elegibles para votar, los empleados que renunciaron o fueron despedidos con causa, desde el período de la nómina de sueldos designada, y que no han sido recontractados o reintegrados antes de la fecha de esta elección.

ASISTENCIA ESPECIAL: cualquier empleado u otro participante en esta elección que tenga una discapacidad, y que para participar requiera una asistencia especial, por ejemplo de un intérprete de lenguaje de señas, deberá comunicarse lo antes posible con una Oficina de la JNRT para solicitar la asistencia necesaria.

EL PROCESO DE LA VOTACION: al llegar al lugar de la votación, los votantes deberán dirigirse al agente de la Junta e identificarse dando su nombre. El agente de la Junta entregará una papeleta de votación a cada uno de los votantes que sean elegibles. Los votantes entrarán a la caseta de votación y marcarán sus papeletas de votación en secreto. NO FIRME SU PAPELETA DE VOTACION. Doble la papeleta de votación antes de salir de la caseta de votación, luego personalmente deposítela en la urna electoral bajo la supervisión del agente de la Junta, y retírese del área de votación.

IMPUGNACION DE VOTANTES: si se impugna su elegibilidad para votar, se le va a permitir votar con una papeleta impugnada. Aunque usted crea que sea elegible para votar, el área de la votación no es el lugar para resolver este asunto. Proporcione al agente de la Junta su nombre y cualquier otra información que se le pida. Después que usted reciba una papeleta de votación, vaya a la caseta de votación, marque su papeleta de votación y dóblela para poder mantener en secreto lo que marco. NO FIRME SU PAPELETA DE VOTACION. Regrese a donde está el agente de la Junta quien le pedirá que coloque su papeleta de votación en un sobre impugnado; selle el sobre; colóquelo dentro de la urna electoral y retírese del área de votación. El asunto sobre su elegibilidad se resolverá más tarde, si fuese necesario.

OBSERVADORES AUTORIZADOS: cada una de las partes podrá designar un número igual de observadores; este número será determinado por la JNRT. Estos observadores (a) actúan como controladores en el lugar de la votación y durante el conteo de las papeletas de votación; (b) ayudan a identificar a votantes; (c) impugnan votantes y papeletas y (d) ayudan de otras maneras a la JNRT.

ADVERTENCIA: Este es el único aviso oficial de esta elección y no debe ser pintarrajeado por ninguna persona. Cualquier marca que usted vea en cualquier papeleta de muestra o en cualquier parte de este aviso, ha sido hecha por personas ajenas a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, y no han sido puestas ahí por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia del Gobierno de los Estados Unidos, y no respalda ninguna de las opciones en esta elección.



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo



AVISO DE ELECCIÓN

UNIDAD DE VOTACIÓN

EMPLEADOS ELEGIBLES PARA VOTAR:

Aquellos elegibles para votar son: todos los empleados de limpieza (encargados de la limpieza de habitaciones, hombres de mantenimiento y asistentes de lobby), los empleados de banquete (los meseros de banquete, los asistentes del pasillo, los asistentes de banquete, los hombres de mantenimiento, los hombres de mantenimiento principales y los capitanes), y los empleados de cocina (los cocineros de línea, los cocineros de banquete, los de servicios públicos/los camareros, los asistentes de cafetería, los empleados de despensa, los cocineros principales, los compradores, los asistentes de estación y los asistentes principales de estación) de tiempo completo y de tiempo parcial regular empleados por el Empleador en sus instalaciones actualmente ubicadas en: 18000 Von Karman Avenue, Irvine, California, quienes estuvieron empleados por el Empleador durante el período de nómina que terminó el 15 de diciembre de 2018.

EMPLEADOS INELEGIBLES PARA VOTAR:

Aquellos inelegibles para votar son: todos los demás empleados, los supervisores de empleados de limpieza, los empleados de recepción (los agentes de recepción, los recepcionistas, los directores de habitaciones, los asistentes administrativos, los operadores telefónicos, los mensajeros, los ayudantes de servicio al cliente y los capitanes de botones), los empleados de restaurante (los meseros, los camareros, los ayudantes de camarero, los mensajeros y los líderes), los empleados del Club M (meseros, camareros y líderes), los empleados de Starbucks (baristas y cajeros), los empleados de ingeniería, los empleados de oficina, los empleados profesionales, los empleados gerenciales, los guardas y los supervisores como está definido en la Ley.

FECHA, HORAS Y LUGAR DE LA ELECCIÓN

Martes 8 de enero de 2019	6:00 a.m. a 10:00 a.m.; 1:00 p.m. a 4:00 p.m.; y 4:30 p.m. a 6:30 p.m.	En el salón H de las instalaciones del Empleador ubicada en la 18000 Von Karman Avenue, Irvine, CA
---------------------------	--	--

LOS EMPLEADOS SON LIBRES PARA VOTAR DURANTE CUALQUIER MOMENTO QUE LAS VOTACIONES ESTEN ABIERTAS.



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo
AVISO DE ELECCIÓN



La papeleta de muestra reproducida en este aviso aparece en chino y en español en los avisos que han sido traducidos a esos idiomas.

Sin embargo, la papeleta que usted reciba en la elección va a ser imprimida en inglés.

	<p>ESTADOS UNIDOS DE AMÉRICA Junta Nacional de Relaciones del Trabajo 21-RC-232647 PAPELETA SECRETA OFICIAL Para ciertos empleados de MARRIOTT HOTEL SERVICES, INC.</p>	
<p>¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por UNITE HERE LOCAL 11?</p>		
<p>MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCIÓN</p>		
<p>SI</p> <input type="checkbox"/>		<p>NO</p> <input type="checkbox"/>
<p>NO FIRME ESTA BOLETA. Dóblela y deposítela en la urna. Si usted destroza esta boleta, regrésela al Agente de la Junta y pida una nueva. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda ninguna de las opciones en esta elección. Si ve cualquier marca en algunas de las boletas de muestra no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.</p>		



Estados Unidos de América
Junta Nacional de Relaciones del Trabajo
AVISO DE ELECCIÓN



DERECHOS PARA EMPLEADOS – LA LEY FEDERAL LES DA EL DERECHO DE:

- Formarse, unirse o apoyar a una unión
- Escoger a representantes para que negocien de su parte con su empleador
- Actuar junto con otros empleados por beneficio y protección mutua
- Elegir no participar en ninguna de estas actividades protegidas
- En un Estado donde tales acuerdos son permitidos, la Unión y el Empleador podrán celebrar un acuerdo legal de protección sindical que requiera que los empleados paguen cuotas periódicas y cuotas de iniciación. Los no-miembros que informen a la unión de su objeción a que sus pagos sean usados con propósitos no representativos, podrán ser requeridos de pagar solo la porción de los costos de la unión por actividades representativas (tales como negociación colectiva, administración de contratos y resolución de quejas).

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es responsable de proteger a los empleados en el ejercicio de estos derechos.

La Junta quiere que todos los votantes elegibles estén totalmente informados de sus derechos conforme a la ley Federal y cuando se celebren elecciones, quiere que ambos, los Empleadores y las Uniones, sepan que se espera de ellos.

Si los agentes, ya sean de las Uniones o de los Empleadores, interfieren con su derecho de tener una elección libre, justa y honesta, ésta podría ser desestimada por la Junta. Cuando es apropiado, la Junta proporciona otros recursos, tales como la reincorporación de los empleados que fueron despedidos por ejercer sus derechos, incluyendo el pago retroactivo de la parte que fue responsable de sus despidos.

Los siguientes son ejemplos de conductas que interfieren con los derechos de los empleados y que pudieran resultar en una desestimación de la elección:

- Un empleador o la unión que amenace con la pérdida de trabajos o beneficios.
- Una de las partes capaces que promete u otorga promociones, aumento de sueldos, u otros beneficios para influenciar el voto del empleado.
- Un empleador que despide a empleados para desalentar o alentar la actividad de unión, o una unión que cause sus despidos para alentar la actividad de la unión.
- Dar discursos de campaña para congregar grupos de empleados en horas de trabajo, donde la asistencia es obligatoria, dentro del periodo de las 24 horas antes de que los centros de votación abran por primera vez, o que las papeletas de votación por correo sean despachadas.
- Un empleador o la unión que instigue prejuicios raciales o religiosos por medio de apelaciones inflamatorias.
- Una unión o un empleador que amenace a los empleados con fuerza física o violencia para influenciar sus votos.

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo protege su derecho a una libre selección.

No se permitirán conductas inapropiadas. Se espera que todas las partes cooperen totalmente con esta Agencia para mantener los principios básicos de elecciones justas como es requerido por la ley.

Cualquier persona con preguntas sobre una elección puede contactar a la Oficina de la JNRT al (410) 962-2822 o visitar la página web de la JNRT www.nlr.gov para ser asistido.